

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГУМАНИТАРНЫЙ ЛИЦЕЙ Г. ТОМСКА**

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 140/о от «26» августа 2016 г.

Директор Томского Гуманитарного лицея



*Алифоренко С.В.*  
Алифоренко С.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по трудовым спорам**

г. Томск

2016 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГУМАНИТАРНЫЙ ЛИЦЕЙ Г. ТОМСКА**

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 140/о от «26» августа 2016 г.

Директор Томского Гуманитарного лицея

---

Алифоренко С.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по трудовым спорам**

г. Томск

2016 г.

**Положение  
о комиссии по трудовым спорам**

### **1. Общие положения**

1.1 Комиссия по трудовым спорам (далее — КТС) образована в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее — ТК РФ) на основании приказа директора лицея.

1.2. Состав КТС:

Представители ОУ (далее — работодатель)

Балабанов А.С., заместитель директора

(Указать Ф.И.О., должность)

Глухова С.В., заведующий хозяйством

(Указать Ф.И.О., должность)

Представители работников:

Тырышкина К.В., учитель математики

(Указать Ф.И.О., должность)

Смирнова Е.Г., учитель математики

(Указать Ф.И.О., должность)

Представители ОУ назначены приказом от «26» августа 2016 г. Представители работников избраны общим собранием работников «26» августа 2016 г.

Председатель:

Балабанов А.С., заместитель директора

(Указать Ф.И.О., должность)

Заместитель председателя: Смирнова Е.Г., учитель математики

(Указать Ф.И.О., должность)

Секретарь:

Тырышкина К.В., учитель математики

(Указать Ф.И.О., должность)

1.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется за счет работодателя.

1.4. Основания для прекращения членства в КТС:

- прекращение трудовых отношений с работодателем;
- неявка более чем на 2 заседания КТС;
- письменный отказ от участия в работе КТС;

1.5. Прекращение членства в КТС оформляется: представителей работодателя — приказом; представителей работников — решением общего собрания (конференции) работников.

### **2. Компетенция КТС**

2.1. В соответствии со ст. 385 ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.3. Индивидуальный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т. ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

### **3. Организация заседаний КТС**

3.1. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие — заместитель председателя.

3.2. Явка членов КТС на ее заседания обязательна. Исключением является отсутствие члена КТС на работе.

3.3. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все явившиеся ее члены.

3.4. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.5. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

### **4. Порядок рассмотрения споров. Исполнение решений КТС. Обжалование.**

4.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со ст. 386-388 ТК РФ.

4.2. В решении КТС указываются:

- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

– результаты голосования.

4.3. Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

4.4. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

4.5. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

4.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

## **5. Хранение материалов КТС.**

5.1. Материалы КТС подлежат хранению в порядке, установленном положением о документообороте работодателя и Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения (утв. приказом Минкультуры России от 25.08.2010 № 558).

## **6. Ликвидация КТС.**

6.1. КТС ликвидируется в случае ликвидации или реорганизации работодателя.

6.2. КТС может быть ликвидирована совместным решением работодателя и общего собрания (конференции) работников, принятым большинством присутствующих.

Приложение 1  
к положению о комиссии по трудовым спорам  
МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

РЕШЕНИЕ № \_\_\_\_\_  
КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
Гуманитарный лицей г. Томска

г. \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(указывается: наниматель; фамилия, имя, отчество обратившегося

\_\_\_\_\_  
в комиссию по трудовым спорам работника; даты обращения в комиссию

\_\_\_\_\_  
по трудовым спорам и рассмотрения спора; существо спора; фамилии

\_\_\_\_\_  
членов комиссии по трудовым спорам, присутствовавших на заседании;

\_\_\_\_\_  
мотивированное решение комиссии по трудовым спорам)

Председатель  
комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены  
комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)