



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГУМАНИТАРНЫЙ ЛИЦЕЙ Г. ТОМСКА

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАОУ
Гуманитарный лицей
«30» августа 2018г.
С.В. Ишевская



ПРИНЯТО

На общем собрании
трудового коллектива
МАОУ Гуманитарный
лицей
«30» августа 2018г.

(Handwritten signature of S.V. Isheskaya)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ
Гуманитарный лицей
Е.А. Баталова
Приказ от 31.08.2018 № 267/о



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МАОУ ГУМАНИТАРНЫЙ ЛИЦЕЙ

г. Томск

2018 г.

**Антикоррупционная политика
МАОУ Гуманитарный лицей**

Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гуманитарный лицей города Томска (далее – лицей) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11. 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики лицея являются:

- предупреждение коррупции в лицее;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников лицея.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики лицея:

- формирование у работников единого понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников лицея знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников лицея в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников лицея за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных действий от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика лицея основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАОУ Гуманитарному лицею.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль администрации лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МАОУ Гуманитарный лицей регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МАОУ Гуманитарный лицей разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения лицея, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАОУ Гуманитарный лицей вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАОУ Гуманитарный лицей, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников МАОУ Гуманитарный лицей в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора МАОУ Гуманитарный лицей:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному директору МАОУ Гуманитарный лицей о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. С каждым работником МАОУ Гуманитарный лицей подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МАОУ Гуманитарный лицей и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора. Соглашение к трудовому договору о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МАОУ Гуманитарный лицей в Приложение № 1.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска являются следующие должностные лица:

- директор МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска и его заместители;

Данные должностные лица обязаны обеспечивать выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МАОУ

Гуманитарный лицей Томска, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

5.2. Директор МАОУ Гуманитарный лицей назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МАОУ Гуманитарный лицей, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой МАОУ Гуманитарный лицей, и предоставляет их на утверждение директору лицея.

6. Установление перечня реализуемых в МАОУ Гуманитарный лицей антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МАОУ Гуманитарный лицей планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Учреждения и их обязанностей в должностные инструкции</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности</p>

	организации, от формальных и неформальных санкций
Направление	Мероприятие
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

План реализации антикоррупционных мероприятий в Приложение № 2.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

- 7.1. Каждый работник МАОУ Гуманитарный лицей при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МАОУ Гуманитарный лицей и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МАОУ Гуманитарный лицей.
- 7.2. Работники МАОУ Гуманитарный лицей независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАОУ Гуманитарный лицей относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

- 8.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.
- 8.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политикой МАОУ Гуманитарный лицей осуществляется по поручению директора МАОУ Гуманитарный лицей ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в МАОУ Гуманитарный лицей и (или) назначенными директором должностными лицами.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**
от _____ 20 ____ года № _____

г. Томск

"___" ____ 2018 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Гуманитарный лицей г. Томска, в лице директора Баталовой Евгении Анатольевна, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____ именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное Соглашение к трудовому договору учителя о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МАОУ Гуманитарный лицей, утвержденной приказом от 31.08.2018 г. № 267/о (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МАОУ Гуманитарный лицей, в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МАОУ Гуманитарный лицей, осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в МАОУ Гуманитарный лицей, Соблюдение Работником принципов и требований

Антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Работника на замещение высшестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «20» сентября 2018 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № ____ от «____» 201__ года.
9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

_____ / _____ / _____

**План работы
антикоррупционных мероприятий
МАОУ Гуманитарный лицей
на 2018-2019 учебный год**

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в лицее.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционногенных факторов, а так же на их в свободное освещение в средствах массовой информации

	Название мероприятия	Ответственные	Сроки
1	Назначение ответственных лиц за профилактику антикоррупционных правонарушений	Баталова Е.А., директор	Август 2018
2	Формирование состава комиссии по противодействию коррупции.	Баталова Е.А., директор	Август 2018
3	Оформить стенд со следующей информацией: - копия лицензии учреждения, - свидетельство о государств. аккредитации, - положение «Порядок приема граждан на обучение в МАОУ Гуманитарный лицей»; - график и порядок приема граждан директором лицея по личным вопросам; - план по антикоррупционной деятельности; - отчет о результатах запланированной работы по антикоррупционной деятельности;	Балабанов А.С., заместитель директора	Сентябрь 2018
4	Заседания антикоррупционной комиссии	Баталова Е.А.	По мере необходимости
5	Выступления работников правоохранительных органов перед сотрудниками лицея по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Балабанов А.С.	Ноябрь 2018
6	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о	Баталова Е.А., директор	По мере поступления заявлений

	фактах коррупции в сфере деятельности лицея		
7	Проверка должностных инструкций работников лицея на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.	Балабанов А.С., заместитель директора	Декабрь 2018
8	Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией лицея на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	Балабанов А.С., заместитель директора	Март 2019
9	Ознакомление всех работников лицея с действующими локальными актами.	Балабанов А.С., заместитель директора Третьякова Е.В.	Сентябрь 2018
10	Проведение мероприятий по разъяснению работникам лицея законодательства в сфере противодействия коррупции.	Члены комиссии	В течение года
11	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики лицея в отношении коррупции.	Члены комиссии	Апрель 2019
12	Проведение круглого стола в 9 -11 классах на уроках обществознания по теме Проведения недели антикоррупционных инициатив «Вместе против коррупции»	Чумакина К.М.	Октябрь 2018
13	Отчет директора лицея перед работниками о проводимой работе по предупреждению коррупции (совещание с учителями)	Баталова Е.А., директор	Август 2018
14	Проведение отчетов директора лицея перед родителями обучающихся	Баталова Е.А., директор	Май 2019
15	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности лицея	Баталова Е.А., директор	По мере поступления фактов
16	Встреча учащихся с представителями правоохранительных органов	Чумакина К.М.	По плану Дней профилактики
17	Размещение на сайте лицея информации о реализации планируемых мероприятий	Усольцева О.В.	2 раза в год