



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГУМАНИТАРНЫЙ ЛИЦЕЙ Г. ТОМСКА

634034, г. Томск, пр. Ленина, д. 53 тел.: (3822) 46-97-61, 46-97-60
Сайт: lyceum-gum.ru E-mail: info@tgl.tom.ru
ОКПО 28844165 ИНН/КПП 7017003757/701701001

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гуманитарный лицей г. Томска
на 2019-2022 годы**

Принят на общем собрании работников МАОУ
Гуманитарный лицей,
Протокол № 3 от 28.09.2020

Руководитель образовательного
учреждения:

Директор
МАОУ Гуманитарный лицей



Е.А. Баталова

М.П.

Дата подписания
« 28 » сентября 2020 г.

Председатель профсоюзной организации
МАОУ Гуманитарный лицей

Ишевская В.



протокол № 16 от 28.09.2020 г.

Дата подписания
« 28 » сентября 2020 г.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду:

администрация Города Томска

Место штампа:



Руководитель органа по труду: _____

должность

Ф.И.О.

1. Правовой основой для внесения изменений в настоящий коллективный договор является Постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого – медико – педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».
2. Изменения вносятся в коллективный договор на 2019 – 2022 г.г., зарегистрированный в администрации Города Томска 22.03.2017 года, регистрационный № 239.
3. Полное наименование учреждения: муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Гуманитарный лицей г. Томска.
4. Адрес учреждения: 634034, г. Томска, пр. Ленина, д. 53

СТОРОНЫ РЕШИЛИ:

1. Внести изменения в пункт 1.13 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трёх лет до 16 декабря 2022 года».
2. В абзаце втором подпункта 5.1.3 пункта 5.1 раздела V «Молодёжная политика» коллективного договора слова «переподготовки и» необходимо исключить.
3. В пункте 4.1 и подпункте 4.1.3 пункта 4.1 Приложения № 2 к коллективному договору цифру «3» следует заменить цифрами «1.3».
4. В пункте 4.5 Приложения № 2 к коллективному договору слова «24 и 25» следует заменить словами «4.3 и 4.4».
5. Пункт 4.8 Приложения № 2 к коллективному договору слова «от 10 лет и более-1000 рублей» следует заменить «от 10 лет до 25 лет-1000 рублей»
6. В пункте 2.2 Приложения № 3 к коллективному договору слова «тяжёлых работах,» исключить
7. В пункте 1.1 Приложения № 5 к коллективному договору слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска» следует заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».
8. В абзаце четвёртом пункта 4.2 Приложения № 5 к коллективному договору слова «Высшим аттестационным комитетом» заменить словами «Министерством образования и науки».
9. Абзац девятый подпункта 2.1.17 пункта 2.1 Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:
«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

10. В пункте 2.1.7 Приложения 7 слова: «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности».

11. В пункте 2.1.9 Приложения № 7 слова «оформляется трудовая книжка» заменить «оформляется в бумажном или электронном виде» на выбор работникам-в течении 2020 года в электронном виде- с 2021 года

12. В абзаце двадцать седьмом подпункта 2.1.17 пункта 2.1 Приложения 7 слова «повышении профессиональной квалификации, профессиональной переподготовки, получении второго образования и послевузовского образования» заменить на «профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании».

13. В Пункте 2.4.14 Приложения № 7 слова «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности».

14. В пункте 2.4.15 Приложения № 7 слова «трудовой книжки» заменить словами «трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности».

В пункте 3.1.7 Приложения № 7 слова на профессиональную подготовку переподготовку и повышение своей квалификации заменить словами «на профессиональное обучение (или) дополнительное профессиональное образование».

15. Пункте 3.3.3 пункта 3.3, Приложения № 7 изложить в следующей редакции «на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работу».

16. Пункт 3.6.16 Приложения № 7 изложить в следующей редакции «создавать условия для профессионального обучения или дополнительно профессионального образования» работников, а именно при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее-независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки».

17 В пункте 4.1.7 Приложения № 7 слова «могут использовать для повышения квалификации» заменить на слова «могут использовать для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования».

18. Ввести в действие в пункт 5.11.1 в следующей редакции «педагогическим работникам лица устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячной надбавке стимулирующего характера, указанной в п. 5.10. настоящего Положения».

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам лицея выплачивается в размере 5000 рублей, но не более двух выплат данного ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается

педагогическим работникам лицея за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программах, включая адаптированные основные общеобразовательные программы».

19. Изменения в коллективный договор вступают в силу с 28.09.2020 года.